



**Rodzaje ofert proponowanych kandydatom**

	wskazania	
	N	%
Staż/praktyka	28	87,5
Stałe zatrudnienie	24	75
Prace zlecone	2	6,3

**Orientacyjna liczba  
kandydatów do przyjęcia**

	N	%
1-5	6	18,8
6-10	6	18,8
11-20	7	21,9
21-30	2	6,3
pow. 30	8	25,0
brak ofert	2	6,3
<b>Ogółem</b>	<b>31</b>	<b>96,9</b>

**Preferowany profil wykształcenia  
poszukiwanego kandydata**

	wskazania	
	N	%
RAR	3	9,4
RAU	<b>21</b>	<b>65,7</b>
RB	6	18,8
RCH	2	6,3
RE	<b>10</b>	<b>31,3</b>
RG	1	3,1
RM	2	6,3
RIE	5	15,7
RMF	4	12,5
RMT	<b>10</b>	<b>31,3</b>
ROZ	3	9,4
RT	2	6,3



### Ranga ważności kompetencji pracowniczych

	rodzaj									
	Nr 1		Nr 2		Nr 3		Nr 4		Nr 5	
	wykształcenie kierunkowe		Znajomość języka obcego		Zainteresowania		Doświadczenie zawodowe		Mobilność	
	wskazania									
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
<b>Najważniejsze</b>	14	43,8	6	18,8	5	15,6	4	12,5	2	6,3
<b>Bardzo ważne</b>	4	12,5	9	28,1	3	10,3	6	18,8	9	28,1
<b>Dość ważne</b>	4	12,5	8	25,0	5	15,6	7	21,9	6	18,8
<b>Mniej istotne</b>	4	12,5	6	18,8	5	15,6	4	12,5	10	31,3
<b>Mało istotne</b>	4	12,5	2	6,3	11	34,4	7	21,9	4	12,5

### Preferowane formy współpracy z Biurem Karier

