

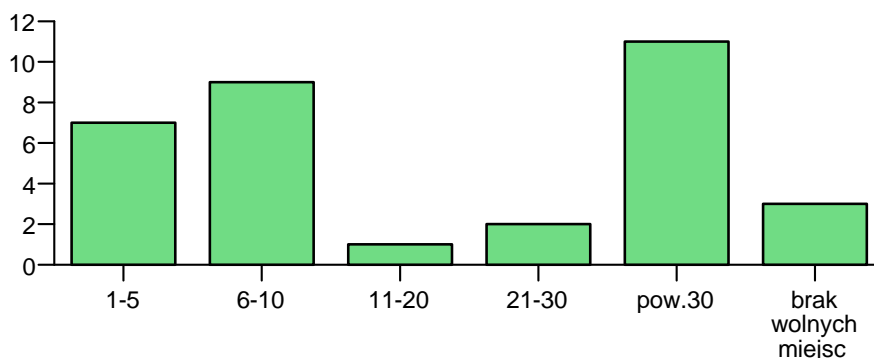
**ITP. 2009 badanie opinii wystawców**  
**Student/Absolwent Politechniki Śląskiej na rynku pracy**

- Uczestnictwo w Targach Pracy w Politechnice Śląskiej  
3 raz - 11 wystawców  
1 raz - 9 wystawców  
2 raz - 5 wystawców
- Rodzaje ofert dla uczestników



24 wystawców prezentowało oferty bezpłatnych praktyk i/lub płatnych staży, w tym programy rozwoju zawodowego dla studentów ostatnich lat studiów, pokazywano możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego w strukturach danego przedsiębiorstwa;  
7 firm prezentowało oferty stałego zatrudnienia dla absolwentów;  
3 przedsiębiorstwa zadeklarowały, że w zależności od kompetencji, etapu rozwoju zawodowego oraz dyspozycyjności mogą oferować zarówno praktyki, staże, stałe zatrudnienie, jak i prace dorywcze;

- Orientacyjna liczba studentów/absolwentów, z jaką wystawcy chcieliby nawiązać współpracę.



11 wystawców zadeklarowało, że na dzień dzisiejszy ma możliwość przyjęcia powyżej 30 osób (w ramach różnych form zatrudnienia);

3 firmy na dzień dzisiejszy nie mogą zatrudniać nowych pracowników, ani też przyjmować praktykantów/stażystów, ale w związku z planami kadrowymi na przyszłość postanowiły pokazać się na ITP.;

- A co konkretnie? - Stanowiska do obsadzenia:  
Asystent Projektanta, Asystent Projektanta Drogowego, Praktykant w Dziale Audytu, Praktykant w Dziale Doradztwa Biznesowego i Transakcyjnego, Handlowiec, Konstruktor, Analityk Finansowy, Młodszy Inżynier, Programista C i C++, Programista JAVA, Analityk Biznesowy, Analityk Systemowy, Administrator Systemów i Baz Danych, Programista, Konstruktor ds. Monitorowania Systemu, Specjalista, Stażysta, Przedstawiciel Handlowy, Specjalista ds. Obsługi Klienta;
- Najczęściej poszukiwane Wydziały (dotyczy 33 wystawców ITP.):
  1. Automatyki, Elektroniki i Informatyki
  2. Inżynierii Środowiska i Energetyki
  3. Budownictwa i Elektryczny
  4. Matematyczno-Fizyczny i Mechaniczny Technologiczny
  5. Organizacji i Zarządzania
  6. Inżynierii Materiałowej i Metalurgii
  7. Chemiczny i Transportu
  8. Architektury i Górnictwa i Geologii
- Najważniejsze umiejętności pracownicze:
  1. **Wykształcenie kierunkowe** – zgodne z profilem działalności danego przedsiębiorstwa, niezbędne do pełnienia obowiązków na danym stanowisku pracy;
  2. **Znajomość co najmniej jednego języka obcego**, najbardziej przydatny/pożądany w dalszym ciągu jest język angielski;
  3. **Doświadczenie** – praktyki, staże, udział w programach rozwoju i przygotowania zawodowego; udział konkursach, seminariach, warsztatach oraz inne formy aktywności akademickiej podejmowane w trakcie studiów;
  4. **Mobilność i dyspozycyjność** – gotowość do wyjazdów służbowych, do pracy w godzinach nadliczbowych, a także gotowość do podejmowania studiów dopełniających profil wykształcenia dla pełnego wykorzystania wiedzy i kompetencji na potrzeby danej firmy;
  5. **Zainteresowania;**

Poza powyższymi Wystawcy ITP. wskazali, że bardzo istotne są dla nich:

**KOMUNIKATYWNOŚĆ, ZAANGAŻOWANIE, AMBICJE I CHĘĆ DO NAUKI, ELASTYCZNOŚĆ I UMIEJĘTNOŚĆ ADAPTACJI, INWENCJA TWÓRCZA, KOMPETENCJE TECHNICZNE, OTWARTOŚĆ, MIŁE USPOSOBIENIE, UMIEJĘTNOŚĆ PRACY W ZESPOLE, EFEKTYWNOŚĆ, WYSOKI POTENCJAŁ, CHĘĆ DO PRACY, UMIEJĘTNOŚĆ LOGICZNEGO MYŚLENIA I ANALIZY DANYCH, ZDOLNOŚCI ORGANIZACYJNE, ZARZĄDZANIE PROJEKTAMI;**