

# Pułapki pracy zdalnej

Zatrudnienie w pracy zdalnej to opcja atrakcyjna, a czasem - jedyna. Na osoby niezdolne podjąć się pracy stacjonarnej z powodu czasu, obowiązków, lokalizacji bądź zdrowia, czekają miriady kuszących ofert... i tyleż samo wyników, w które można nieroztropnie wpaść. Czego wymagać od oferującego pracę z dala od gmachu firmy, a czego wystrzegać się w ogłoszeniu?

## Bez kontaktu z pracodawcą - problem zaufania

„Anonimowość” – na rynku pracy dominantę stanowią będą zlecenia w oparciu o umowy cywilnoprawne, rozliczane drogą elektroniczną i bez styczności z pracodawcą. Bilateralne zaufanie to esencja pracy zdalnej - jako kandydat, powinieneś rozważyć przeanalizować szczegóły oferty oraz informacje, w jakie zaopatruje pracodawca:

- **Dane firmy, pracodawcy** - upewnij się, że możesz zweryfikować autentyczność ogłoszeniodawcy. Wyszukaj jego zaplecze medialne: stronę internetową, reklamę, siatkę klientów. Potwierdź również jego status rejestracji podatkowej, np. na podstawie NIP-u. Jeżeli pracę zleca osoba prywatna, zasięgnij opinii na jej temat i zażądaj kontaktu telefonicznego lub bezpośredniego, nim spiszesz umowę.
- **Metoda wypłacania pensji** - rozeznaj się w stanowisku innych osób zatrudnionych; w zleceniach wystrzegaj się płacy kumulatywnej, blokowanej minimalnym progiem wynagrodzenia. Chęć pracodawcy do rozliczania się vis a vis może się wydać jawnością intencji, lecz i sugerować działalność paralegalną.
- **Stawki „do uzgodnienia”** - zadbaj o klarowne, niezmiennie wynagrodzenie za pracę. Zatrudnienie zdalne, bazujące na egzekwowaniu zleceń, często stawia „widełki” w szerokim zakresie płacy. Płynność stawki może implikować niestabilną wypłacalność pracodawcy.
- **Lokalizacja oferty** - w przypadku niemożności potwierdzenia danych pracodawcy, zrewiduj miejsce, w którym się ogłosił. Media społecznościowe nie weryfikują rzetelnie autentyczności pracodawcy bądź firmy. Portale pracy, freelancerskie, oficjalne profile agencji pośrednictwa - mogą rzucić światło na historię i uczciwość ogłoszeniodawcy.
- **Możliwość pracy stacjonarnej** - ogłoszeniodawca może oferować pracę zdalną w firmie posiadającej swoją placówkę, z kadrą osób zatrudnionych lokalnie. Jeżeli tak jest - stoisz na pewnym gruncie.

## Warunki pracy – dodatkowy wkład pieniężny

Każda praca zdalna obligować będzie do stałego dostępu do internetu lub telefonu. Lwia część z nich będzie jednak wymagać zaawansowanych narzędzi pracy - laptopa, komputera, tableta, a nawet specjalistycznych przyrządów mierniczych. Jeżeli nie posiadasz własnych bądź nie jesteś zdecydowany je eksploatować, uczul się na:

- Zaplecze techniczne - upewnij się, że pracodawca zaopatrzy Cię w warsztat techniczny dostosowany do wykonywanych obowiązków. Jeżeli wymaga od Ciebie jego zakupu z własnego budżetu lub za obiecaną refundacją kosztów - przemyśl ryzyko.
- Legalność sprzętu i oprogramowania - dotyczy to przede wszystkim zleceniodawców prywatnych. Pracując poza gmachem firmy, Ty ponosisz odpowiedzialność za wykorzystywane narzędzia - i ich legalność. Zadbaj o bezpieczeństwo prawne w tej materii, jeśli pracodawca zaopatruje Cię w swoje zaplecze.
- Monitoring czasu pracy - to rzadkość, lecz dla niektórych firm standard. Upewnij się, iż warunki, na jakich pracodawca kontroluje Twoją pracę w przestrzeni prywatnej, są jasne i zgodne z postanowieniami ochrony danych osobowych oraz prawa do prywatności.

**Sprawdź więcej porad na temat pracy i rekrutacji, a także [aktualne oferty pracy z okolicy na Aplikuj.pl](#).**