

Wymarzony stażysta do działu IT? Znajdź go bezpłatnie z IT-Leaders!



Poszukiwanie talentów w branży IT jest często trudniejsze niż znalezienie igły w stogu siana. Każdy, kto chociaż raz chciał zatrudnić specjalistę zdaje sobie sprawę z tego, jak wiele jest skierowanych do nich ofert pracy od firm z sektora informatycznego. Nieco inaczej wygląda jednak sytuacja juniorów.

Branża IT w Polsce rozwija się niezwykle dynamicznie, a deficyt pracowników w tym sektorze szacuje się na około 50 tysięcy. Większość doświadczonych ekspertów nie ma najmniejszych problemów ze znalezieniem zatrudnienia - firmy wprost prześcigają się, aby pozyskać pracownika. Pomimo znacznych problemów z obsadzeniem stanowisk, ofert pracy przeznaczonych dla juniorów jest wciąż niewiele. Głównym powodem takiej sytuacji jest to, że firmy czasami preferują zatrudnienie doświadczonych osób, ponieważ nie muszą przeznaczać czasu i środków na ich szkolenie. Jeśli jednak zastanowimy się nad wprowadzeniem młodych osób w szeregi swojej organizacji, ten krok może okazać się najlepszą inwestycją w rozwój firmy.

Zatrudnienie stażysty lub praktykanta w IT. Dlaczego warto?

Badania pokazują, że IT jest jedną z branż, w której kieruje się wiele ofert dla studentów. Najwięcej ogłoszeń tego typu opublikowano w województwie mazowieckim, gdzie w stosunku do ubiegłego roku wzrost liczby staży i praktyk wyniósł 11% (<https://www.bankier.pl/wiadomosc/3-600-zl-brutto-dla-stazysty-w-branzy-IT-7551106.html>, raport Pracuj.pl). *Na szczęście coraz więcej organizacji zdaje sobie sprawę z tego, że współpraca ze stażystami może przynieść wiele korzyści - mówi Barbara Kowalewska, CEO platformy IT-Leaders.pl. Osoby z większym doświadczeniem ciężiej zatrzymać w firmie na dłużej. Z młodymi pracownikami ten problem*

praktycznie nie istnieje. Stażyści bardziej przywiązują się do swoich mentorów, zespołu, projektów i nie mają zakorzenionych nawyków z poprzednich miejsc pracy. Praktyka może być okazją do znalezienia osoby, która doskonale wpisuje się w cele i wartości organizacji. Zatrudnienie stażysty to także szansa dla firmy na poznanie nowych pomysłów i punktów widzenia. Młodzi ludzie doskonale wiedzą, że konkurencja w ich środowisku jest spora i przed podjęciem pracy warto już posiadać odpowiednie zaplecze. Dlatego też intensywnie zdobywają wiedzę na studiach, dodatkowych kursach, szkoleniach lub kształcą się z własnej inicjatywy. *Samodzielnie zdobyłem już wiedzę dotyczącą programowania w języku Java SE oraz frameworka Spring. Potrafię także budować aplikacje za pomocą Maven/Gradle, posługiwać się systemem kontroli wersji GIT oraz przeprowadzać testy jednostkowe za pomocą biblioteki JUnit. Znam obszar programowania obiektowego oraz wzorców projektowych, a także podstawy języków front-end'owych* - to słowa jednego z juniorów zarejestrowanych na platformie IT-Leaders.pl.

Przyjęcie pod swoje skrzydła osoby na staż wymaga jednak sporego przygotowania. Na współpracy powinny skorzystać obydwie strony. Zanim młody pracownik pojawi się w firmie dobrze jest przygotować listę jego zadań i wyznaczyć pracowników, którzy będą mieli go pod opieką. Nowa osoba z pewnością poczuje się też lepiej, jeśli pierwszego dnia zostanie zapoznana z całym zespołem, stylem pracy i oprowadzona po firmie.

Zatrudnij stażystów z IT-Leaders!

Platforma IT-Leaders.pl to miejsce, które skupia nie tylko doświadczonych specjalistów IT, ale także głodnych wiedzy i zmotywowanych juniorów! Są to osoby pragnące wykazać się i podnosić swoje kwalifikacje, dla których programowanie jest prawdziwą pasją. Obecnie na IT-Leaders.pl swoje profile ma już ponad 1500 juniorów, a z każdym dniem dołączają do nich kolejne talenty, ponieważ serwis podjął w tym kierunku współpracę z pierwszymi Uczelniami o kierunku informatycznym i szkołami programowania, których kursanci i studenci tworzą tu swój techniczny profil. Na platformie można znaleźć kompleksowe dane dotyczące m.in. poziomu znajomości poszczególnych technologii, oczekiwanego wynagrodzenia, motywacji i preferencji kandydata. *Obserwując sytuację młodych osób w branży IT postanowiliśmy zachęcić firmy do tworzenia ofert staży i praktyk* - mówi Barbara Kowalewska. *Nasza inicjatywa cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony organizacji, jak i kandydatów. Akcję promujemy w różnych kanałach, w tym m.in. w social mediach. Mamy nadzieję, że dzięki naszym działaniom wiele młodych talentów odnajdzie swoje miejsce w oferującym niezwykle możliwości świecie IT. Zapraszamy firmy do BEZPŁATNEGO wyłaniania stażystów i praktykantów z IT-Leaders!*